

## CANCER ET TRAVAIL: SAVOIR, COMPRENDRE, AGIR FACILITER LE MAINTIEN ET LE RETOUR AU TRAVAIL

### MASTER CLASS (MC)



2026 - dates à définir  
2 jours, soit 14h. Présentiel/distanciel.



Entreprises : 1 300 € HT / participant  
(2 jours)  
Participation des patient-es gratuite

### RESPONSABLES ET EQUIPE PÉDAGOGIQUE

**Pr Catherine Tourette-Turgis\***, fondatrice de l'Université des Patient-es – Sorbonne Université,  
titulaire de la Chaire compétences et vulnérabilités  
**Maryline Rébillon\***, présidente de Comment Dire, chef de projet sur Bilan de compétences sensible à l'épreuve du cancer »  
**Patient.es diplômé.es** de l'Université des Patient-es – Sorbonne Université  
**Tristan Roué**, Docteur en santé publique, expert en évaluation d'impact,

Une équipe pluridisciplinaire associant expertises de l'oncologie et du monde du travail.

(\*) autrices de "Cancer et Travail, Manuel d'écoute et d'accompagnement pour les entreprises", éditions Comment Dire, 2019.

#### PUBLIC & PRÉ-REQUIS

Personnes concernées, salarié·es aidant·es, managers.  
Personnes des services de santé au travail, ressources  
humaines et responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Aucun pré-requis.

#### CONTEXTE

- plus de 450 000 nouveaux cas de cancer par an dont 40% concernent des personnes en âge de travailler.
- 25% des personnes en emploi au moment du diagnostic ont quitté leur emploi 5 ans après.
- Les cancers font partie des 7 pathologies à risque particulier de désinsertion professionnelle.

#### ORGANISATION DE LA FORMATION

- Cycles de 2 jours (14 heures)
- Plusieurs sessions programmées en 2026
- Formation proposée en intra et inter-entreprises
- Présentiel et/ou distanciel

#### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et académiques, études de cas  
pratiques, partages d'expériences et mises en situation.

#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître l'impact du cancer et les séquelles des traitements : les faits et les chiffres.
- Identifier les obstacles et les facilitateurs du maintien et du retour au travail.
- Comprendre les six dimensions du processus de rétablissement d'un cancer.
- Développer une posture d'écoute et utiliser les techniques de counseling pour accompagner les salarié.es.
- Outiller les stagiaires en savoir-faire dans le domaine de la communication à chaque phase de la maladie (diagnostic, absence, retour).
- Identifier les interlocuteurs et les dispositifs pour faciliter le maintien et le retour au travail.

#### TARIF DE LA FORMATION

Entreprises : 1 300 € HT / participant (2 jours)  
Participation des patient-es gratuite : pour garantir l'accès  
et enrichir les pratiques professionnelles par l'expérience  
vécue.

#### INSCRIPTION

medecine-secretariat-udp@sorbonne-universite.fr

### CONTENU

*Le contenu est modifiable selon les besoins spécifiques des publics*

- Le cancer : les faits et les chiffres
- Les séquelles des traitements et leurs effets sur les capacités fonctionnelles
- Les motivations au maintien ou à la reprise du travail : estime de soi et sentiment d'auto-efficacité au travail
- Les trajectoires et les transitions professionnelles
- Le cancer : choc de carrière et rupture biographique : sens à la vie, sens au travail
- La communication : les phrases et les mots qui font mal, les phrases et les mots qui soutiennent, valident, valorisent
- Dilemmes et conflits entre travailler et préserver sa santé et sa qualité de vie
- Les besoins des salarié·es à chaque étape du cancer et après le cancer
- Les compétences acquises à l'occasion de la maladie