CANCER ET TRAVAIL : DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES POUR AGIR DANS SON ORGANISATION

DIPLÔME UNIVERSITAIRE (DU)

Durée totale : 7 mois du lundi 7 décembre 2026 (lancement) au mardi 29 juin 2027 (fin des soutenances)
Format des séances synchrones : en visio (Zoom), toutes les 2 semaines, le lundi de 12h à 13h30

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Pr Joseph Gligorov, Professeur d'Oncologie médicale, Sorbonne Université – AP-HP, directeur de l'Institut Universitaire de Cancérologie
Pr Catherine Tourette-Turgis, titulaire de la Chaire Compétences et Vulnérabilités, fondatrice de l'Université des Patient·es – Sorbonne Université

ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE

Lennize Pereira Paulo, professeure associée à l'Université des Patient·es – Sorbonne Université, chercheure CNAM
Laurence Lamy, référente stratégique Entreprises – Programme Cancer, Travail et Société
Tristan Roué, Docteur en santé publique, expert en évaluation d'impact
Maryline Rébillon, présidente de Comment Dire, chef de projet sur « Bilan de compétences sensible à l'épreuve du cancer »
Sihame Haba, responsable de la communication à l'Université des Patient·es – Sorbonne Université
Béatrice Margas, assistante administrative et pédagogique à l'Université des Patient·es – Sorbonne Université
Léa-Line Chéreau, coordinatrice de projet à l'Université des Patient·es – Sorbonne Université

PRÉSERVER LA PLACE ET LE POUVOIR D'AGIR DE CHACUN·E

Chaque année en France, 160 000 personnes salariées reçoivent un diagnostic de cancer pendant qu'ils travaillent. La question n'est plus « si » mais « comment », et avec quelle expertise, votre organisation accompagne ces parcours.

- 433 000 nouveaux cas par an en France,
- 40 % des patients sont en emploi au diagnostic
- ⅔ vivent encore avec des séquelles 5 ans après

POURQUOI CE DIPLÔME

Le cancer transforme la vie, parfois durablement, sans retirer à la personne ses capacités, son expérience ni sa place dans le collectif. Pourtant, les séquelles peuvent demeurer invisibles et les équipes manquer de repères pour en parler et agir avec justesse.

Ce diplôme aide les organisations à construire une culture commune d'attention, de dialogue et de cooperation.Notre offre est , fondée sur dix années d'expérience auprès des personnes concernées, des équipes de soin et des milieux de travail.

DES PARCOURS POUR MIEUX COMPRENDRE ET SOUTENIR

- **Enjeu humain** : prévenir l'isolement, reconnaître les séquelles invisibles et permettre à la personne de rester actrice de son parcours.
- **Enjeu professionnel** : apporter des réponses ajustées, évolutives et concertées à la fatigue persistante et aux effets tardifs des traitements.
- **Enjeu de reconnaissance** : éviter une diminution progressive des responsabilités, de l'autonomie ou de la reconnaissance professionnelle.
- **Enjeu collectif et juridique** : prévenir les discriminations et faire vivre un cadre respectueux des droits, des personnes et des collectifs de travail.

UN PARCOURS EN TROIS MOUVEMENTS

1- Comprendre l'expérience du cancer dans la vie professionnelle

- faits, chiffres et prospectives
- séquelles et impacts professionnels
- processus de rétablissement
- vie émotionnelle au travail

2 - Soutenir les parcours professionnels

- maintien en emploi et cadre légal
- étapes du parcours salarié
- modèle Université des patients –Sorbonne Université : soutien entre pairs, médiation, coordination
- communication et posture : thèmes sensibles et counseling
- reconnaissance des ressources et compétences acquises pendant l'épreuve de la maladie

3 - Co-construire un dispositif adapté

- état des lieux réalisé tout au long du parcours
- méthodologie de conduite de projet sur un sujet de santé sensible
- construction collaborative d'un projet cancer et travail
- présentation du projet devant un jury

CE QUE LE DIPLÔME APPORTE

- Des connaissances scientifiques mises en dialogue avec l'expérience des personnes concernées
- Une lecture humaine et opérationnelle, attentive aux vulnérabilités comme aux ressources
- Des outils éprouvés pour agir avec tact sur un sujet de santé sensible
- Une capacité de coopération entre RH, management, santé au travail, personnes concernées et proches aidant·es
- Une capacité d'action interne partagée, outillée et durable

UNE EXPERTISE CONSTRUITE AVEC LES PERSONNES CONCERNÉES

Une expertise combinée de l'Université des Patient·es – Sorbonne Université et de l'Institut universitaire de cancérologie AP-HP – Sorbonne Université, construite sur dix ans de terrain.

FORMATIONS, INNOVATIONS ET PUBLICATIONS

Notre experience de formation en entreprises

- Formations en entreprise en France et à l'international : AXA, CEA, Janssen-Cilag, LCL, L'Oréal, Métropole et Ville de Rouen, RATP, Sanofi France et Monde
- Formations diplômantes et certifiantes à destination des personnes directement concenées , dont le DU Patients référents de parcours en oncologie depuis 2016
- Master class inter-entreprises : écoute, accompagnement et pratique du counseling auprès des salarié·es touché·es par un cancer

Innovations et expérimentations

- Premier bilan de compétences sensible au cancer en France (expérimentation 2023–2027)
- Cafés du rétablissement en cancérologie à l'AP-HP

Publications

- Publications académiques et revues scientifiques
- Revues professionnelles
- Guides pédagogiques

À QUI S'ADRESSE CE DIPLÔME ?

Toute personne salariée souhaitant développer ou renforcer un dispositif Cancer et Travail au sein de son entreprise :

- Personnes salariées des RH, QVCT, handicap, diversité, préventeur
- Personnes professionnelles des services de santé au travail interentreprises ou autonomes (médecins du travail, infirmier·es, IPRP, assistant·es de service social)
- Personnes salariées directement ou indirectement concerné·es

CONDITIONS D'ACCÈS

- Bac +2 minimum ou dérogation pédagogique
- avoir un projet d'intervention Cancer et Travail
- disposer d'un ancrage organisationnel pour le déployer
- candidatures : ouverture le 15 juillet 2026 – clôture : 30 novembre 2026

ORGANISATION DE LA FORMATION

Module 1 — Comprendre l'expérience du cancer en lien avec le travail
Lancement : lundi 7 décembre 2026
Séance 1 : lundi 21 décembre 2026
Séance 2 : lundi 4 janvier 2027
Séance 3 : lundi 18 janvier 2027

Module 2 — Accompagner les parcours professionnels
Séance 1 : lundi 15 février 2027
Séance 2 : lundi 1er mars 2027
Séance 3 : lundi 15 mars 2027
Séance 4 : lundi 29 mars 2027
Séance 5 : lundi 12 avril 2027
Séance 6 : lundi 26 avril 2027

Module 3 — Concevoir un dispositif adapté à son organisation
Séance 1 : lundi 10 mai 2027
Séance 2 : lundi 24 mai 2027
Séance 3 : lundi 7 juin 2027
Séance 4 : lundi 21 juin 2027

Soutenances : lundi 28 et mardi 29 juin 2027

Avec le soutien institutionnel de l'INCa, dans la continuité de la stratégie décennale de lutte contre les cancers 2021-2030.

CANCER ET TRAVAIL : DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES POUR AGIR DANS SON ORGANISATION

CONTACT

Laurence Lamy : laurence.lamy@sorbonne-universite.fr

INFORMATIONS PRATIQUES

Format : 100 % à distance, compatible activité professionnelle
Tarif : Formation continue employeur : 1 800 €

ADMISSION PÉDAGOGIQUE

Admission : CV et lettre de motivation, avant le 30 novembre 2026